EDITAL Nº. 38/2026 – PROCESSO SELETIVO EXTERNO

FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA

CARGO: FARMACÊUTICO (A)

HOSPITAL MUNICIPAL DE AMERICANA DR. WALDEMAR TEBALDI

A Santa Casa de Misericórdia de Chavantes - SCMC, CNPJ 73.027.690/0001-46, com sede na Rua Maria Ferreira, 22, Centro; CEP 18.970-029, CHAVANTES - SP, torna público que realizará, no Município de **Americana -SP**, o processo seletivo para seleção e classificação de candidatos para formação de cadastro reserva, cuja contratação ficará sob responsabilidade desta entidade de acordo com a disponibilidade de vagas.

Informações sobre o Processo Seletivo

- O objetivo deste Processo Seletivo é a captação de profissionais dentro dos requisitos do cargo.
- A validade desse processo seletivo será de 06 (seis) meses, a partir da aprovação em cadastro reserva.
- Os candidatos classificados dentro do limite de números de vagas serão destinados para as vagas e locais ofertados no momento da convocação, não sendo possível o candidato solicitar a alteração de vaga e local ofertado.
- Na hipótese de o candidato não ter interesse/disponibilidade para a vaga/local/horário ofertado, este será desclassificado automaticamente do Processo Seletivo.
- Ex-empregados da SCMC, desligados por justa causa, não poderão ser recontratados.
- Não poderão participar do processo seletivo, profissionais que tiveram vínculo SCMC e foram desligados do quadro de colaboradores há menos de 06 (seis) meses até a data da realização deste processo.
- O resultado com o(s) nome(s) dos classificados do processo seletivo, será divulgado no site SCMC, o resultado final. www.santacasachavantes.org
- Qualquer pedido de revisão do resultado final, deverá ser enviado exclusivamente para o e-mail 'gerenciageralrh.sede@santacasachavantes.org', no dia útil seguinte à publicação do mesmo, tendo a SCMC até 02 (dois) dias úteis para divulgação do parecer referente ao pedido.
- Todos os pedidos deverão ser feitos de acordo com o modelo (Anexo I), não sendo aceito pedido em outro formato que não o informado.
- Todos os pedidos serão apreciados pela comissão examinadora, em até 02 (dois) dias úteis da interposição, não cabendo recurso da decisão final, sendo o candidato notificado da decisão por e-mail.

Dados da vaga

- Cargo: Farmacêutico (a)
- Faixa Salarial: R$ 4.081,34
- Benefícios: Vale Alimentação, Refeição no local, Vale Transporte, Auxilio Creche, TotalPass e Clube de Descontos.
- Escala: 12x36 (180 horas), com 02 folgas mensais
- Horário: 06:00 - 18:00 / 18:00 - 06:00

Principais atribuições

- Controlar a dispensação e contar os medicamentos psicoativos, atendendo aos preceitos da legislação vigente.
- Realizar a validação da prescrição médica de todos os pacientes internados, com registro no prontuário eletrônico do paciente (PEP).
- Treinar, orientar, acompanhar e avaliar as atividades executadas pela equipe de auxiliares de farmácia, assim como conhecer e acompanhar as atividades dos auxiliares de almoxarifado.
- Prestar esclarecimentos e orientação técnica aos prescritores e às equipes assistenciais.
- Participar das reuniões diárias de "Bate-Mapa-Cirúrgico".
- Acompanhar os processos das farmácias satélites (dispensários), orientando os auxiliares quando necessário.
- Realizar a conferência e validação dos carrinhos de emergência.
- Produzir e encaminhar o relatório de consumo de vacinas e soros, junto ao mapa de temperatura das câmaras de armazenamento.
- Produzir relatórios de consumo de antimicrobianos pelas UTIs, consumo de misoprostol e antirretrovirais.
- Acompanhar, monitorar e sinalizar os níveis dos estoques.
- Gerar relatórios e registros das atividades e da gestão realizadas.
- Adotar métodos e ações para garantir o cumprimento da legislação que regulamenta o setor e suas atividades.
- Controlar e adotar medidas de rastreabilidade do uso das medicações e devoluções.
- Garantir o descarte adequado de medicamentos.
- Realizar demais processos de trabalho inerentes à função.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo:

- Ensino superior completo em Farmácia.
- Registro ativo no Conselho Regional de Farmácia (CRF).
- Experiência mínima de 06 (seis) meses comprovada na função.
- Conhecimento sólido em medicamentos, terapias farmacêuticas e legislação aplicável à área.
- Conhecimento em ferramentas básicas do Microsoft Office (Word, Excel e PowerPoint) e familiaridade com sistemas de gestão farmacêutica.
- Boa comunicação e capacidade de trabalho em equipe, com foco no atendimento e na colaboração multidisciplinar.

- Possuir Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) em formato digital.
- **Importante:** Necessário ter disponibilidade para atuar em regime de escala, incluindo **finais de semana e feriados**.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova teórica.
- Questionário de Pré Avaliação
- Formulário de Entrevista.
- Entrevista Comportamental e Técnica.

Informamos, aos candidatos inscritos que façam o acompanhamento no e-mail pessoal que foi cadastrado no processo seletivo, bem como o acompanhamento no site da Instituição, pois estes serão os canais de comunicação entre o candidato e a instituição.

Critérios mínimos de avaliação

- O candidato será avaliado desde a fase de inscrição, que é de caráter eliminatório e envolve o preenchimento do questionário de pré-seleção.
- A prova teórica e o questionário de pré-avaliação deverão ser realizados no prazo máximo de **72 horas** após o recebimento do link. Após esse prazo, o acesso será automaticamente bloqueado **acarretando a desclassificação do candidato.**
- A nota mínima para aprovação na prova teórica será de **50%** do total de questões.
- A **não participação em qualquer uma das etapas** do processo seletivo, incluindo **entrega de documentos e exame médico admissional**, implicará na **desclassificação do candidato**.

Cronograma

- Divulgação do Edital: 20/11/2026.
- Cadastrar o currículo clicando **AQUI** no período de 20/11/2026 a 20/12/2026.

O presente processo seletivo não se trata de Concurso Público, não decorrendo, portanto, qualquer estabilidade aos candidatos contratados.

Ressaltamos, que a participação no processo seletivo, pressupõe o fornecimento de informações pessoais do candidato. A SCMC possui o Programa de Conformidade LGPD, que é composto de políticas e normas referentes ao tratamento dos dados fornecidos de acordo com a lei vigente, por meio deste, a entidade manifesta seu compromisso com a segurança da informação e proteção de dados.

PEDIDO DE RECONSIDERAÇÃO REFERENTE ETAPA DO PROCESSO SELETIVO

DATA DE SOLICITAÇÃO: _____/_____/_____

EDITAL Nº: _____ UNIDADE: _____

NOME: _____

CPF: _____ CARGO: _____

E-MAIL: _____ **Anexo I** _____

CELULAR: _____ TEL: _____

SOLICITAÇÃO REFERENTE À ETAPA Nº:

MOTIVO (DESCREVER E ENVIAR EVIDÊNCIAS, SE NECESSÁRIO):

SITUAÇÃOAPÓS AVALIAÇÃO:

(_____) DEFERIDO (_____) INDEFERIDO

OBS.: _____

DATA DE DEVOLUTIVA AO CANDIDATO: _____/_____/_____