

Edital Nº. 023/2025 – Processo Seletivo Externo – Formação de Cadastro Reserva Cargo: TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA

HOSPITAL MUNICIPAL DE AMERICANA DR. WALDEMAR TEBALDI

A Santa Casa de Misericórdia de Chavantes - SCMC, CNPJ 73.027.690/0001-46, com sede na Rua Maria Ferreira, 22, Centro; CEP 18.970-029, CHAVANTES - SP, torna público que realizará, no Município de **Americana -SP**, o processo seletivo para seleção e classificação de candidatos para formação de cadastro reserva, cuja contratação ficará sob responsabilidade desta entidade de acordo com a disponibilidade de vagas.

Informações sobre o Processo Seletivo

- O objetivo deste Processo Seletivo é a captação de profissionais dentro dos requisitos do cargo.
- A validade desse processo seletivo será de 12 (doze) meses, a partir da divulgação do resultado.
- Os candidatos classificados dentro do limite de números de vagas serão destinados para as vagas e locais ofertados no momento da convocação, não sendo possível o candidato solicitar a alteração de vaga e local ofertado.
- Na hipótese de o candidato não ter interesse/disponibilidade para a vaga/local/horário ofertado, este será desclassificado automaticamente do Processo Seletivo.
- Ex-empregados da SCMC, desligados por justa causa, não poderão ser recontratados.
- Não poderão participar do processo seletivo, profissionais que tiveram vínculo SCMC e foram desligados do quadro de colaboradores há menos de 03 (três) meses até a data da realização deste processo.
- O resultado com o(s) nome(s) dos classificados do processo seletivo, será divulgado no site SCMC, o resultado final. www.santacasachavantes.org
- Qualquer pedido de revisão do resultado final, deverá ser enviado exclusivamente para o e-mail 'gerenciageralrh.sede@santacasachavantes.org', no dia útil seguinte à publicação do mesmo, tendo a SCMC até 02 (dois) dias úteis para divulgação do parecer referente ao pedido.
- Todos os pedidos deverão ser feitos de acordo com o modelo (Anexo I), não sendo aceito pedido em outro formato que não o informado.
- Todos os pedidos serão apreciados pela comissão examinadora, em até 02 (dois) dias úteis da interposição, não cabendo recurso da decisão final, sendo o candidato notificado da decisão por e-mail.

Dados da vaga

• Faixa salarial: R\$ 2.945,19

Periculosidade: 30% sobre o salário base

Benefícios: Vale Alimentação, Refeição no local e Vale Transporte

• Carga horária: 200 horas mensais / Escala: 6x1

Principais atribuições:

- Executar manutenção preventiva e corretiva, a fim de manter máquinas, equipamentos, motores, painéis, rede elétrica, aparelhos eletrônicos e instalações em condições de uso;
- Manter o controle das ordens de serviços através do sistema;
- Definir a ordem de execução das manutenções elétricas e eletrônicas, visando a criticidade de todas as ordens de serviço;
- Acompanhar todos os serviços executados pelos auxiliares;









- Emitir laudo técnico referente ao descarte de bens inservíveis junto ao setor de patrimônio e hotelaria;
- Realizar o acompanhamento de serviços eventuais e planejados por prestadores de serviço de empresas terceiras:
- Realizar trabalho em altura quando necessário (Após treinamento de NR 35 e fornecimento de todos os equipamentos necessários);
- Realizar trabalho em espaço confinado quando necessário (Após treinamento de NR 33 e fornecimento de todos os equipamentos necessários);
- Realizar controle e vistoria diária do gerador e da secundaria de abastecimento;
- Realizar vistorias setoriais de forma periódicas, identificando pontos para melhoria e manutenção.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Ensino médio completo.
- Idade mínima 18 anos.
- Curso Técnico de manutenção elétrica completo.
- Registro no Conselho Regional dos Técnicos CRT ativo
- NR 10 Segurança em instalações e serviços em eletricidade
- SEP Sistema Elétrico de Potência
- Experiência mínima de 6 (seis) meses atuando na função.
- Conhecimento em Microsoft Office (Word, Excel e PowerPoint) nível intermediário.
- Disponibilidade de horário para atuar em regime de escala, periodo diurno e noturno, incluindo finais de semana e feriados.
- Possuir a CTPS digital.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova teórica on-line.
- Formulário de Entrevista e questionário de informações do candidato.
- Entrevista Comportamental e Técnica presencial, em grupo ou individual.
- *Informamos,* aos candidatos inscritos que façam o acompanhamento no e-mail pessoal que foi cadastrado no processo seletivo, bem como o acompanhamento no site da Instituição, pois estes serão os canais de comunicação entre o candidato e a instituição.

Critérios mínimos de avaliação

- A nota mínima de aprovação na prova teórica é de 50% das questões.
- A não participação em qualquer uma das etapas implicará em desclassificação do candidato, incluindo as etapas de entrega de documentos e exame médico admissional.

Cronograma

- Divulgação do Edital: 16/04/2025.
- Cadastrar o currículo clicando <u>AQUI</u> no período de 16/04/2025 a 22/04/2025.

O presente processo seletivo não se trata de Concurso Público, não decorrendo, portanto, qualquer estabilidade aos candidatos contratados.

Ressaltamos, que a participação no processo seletivo, pressupõe o fornecimento de informações pessoais do candidato. A SCMC possui o Programa de Conformidade LGPD, que é composto de políticas e normas referentes ao tratamento dos dados fornecidos de acordo com a lei vigente, por meio deste, a entidade manifesta seu compromisso com a segurança da informação e proteção de dados.



Santa Casa de Misericórdia de Chavantes





Anexo I

PEDIDO DE RECONSIDERAÇÃO REFERENTE ETAPA DO PROCESSO SELETIVO	
	DATA DE SOLICITAÇÃO:/
EDITAL №:UNIDADE:_	
NOME:	
CPF:CARGO:_	
E-MAIL:	
CELULAR:TEL:	
SOLICITAÇÃO REFERENTE À ETAPA №:	
MOTIVO (DESCREVER E ENVIAR EVIDÊNCIAS, SE NECESSÁRIO):	
SITUAÇÃO APÓS AVALIAÇÃO:	
() DEFERIDO () INDEFERIDO	
OBS.:	
DATA DE DEVOLUTIVA AO CANDIDATO:/	



Santa Casa de Misericórdia de Chavantes

