Edital Nº 001/2026 – Processo Seletivo Externo – Formação de Cadastro Reserva
Cargo: ENFERMEIRO

OPERACIONALIZAÇÃO, GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE ATIVIDADES, AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE NA UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO – UPA SANTA HELENA

A Santa Casa de Misericórdia de Chavantes - SCMC, CNPJ 73.027.690/0001-46, com sede na Rua Maria Ferreira, 22, Centro; CEP 18.970-029, CHAVANTES - SP, torna público que realizará, no Município de Taubaté - SP, o processo seletivo para seleção e classificação de candidatos para formação de cadastro reserva, cuja contratação ficará sob responsabilidade desta entidade de acordo com a disponibilidade de vagas.

Informações sobre o Processo Seletivo

- O objetivo deste processo seletivo é a captação de profissionais dentro dos requisitos do cargo.
- A validade desse processo seletivo será de 12 (doze) meses, a partir da divulgação do resultado.
- Os candidatos classificados dentro do limite de números de vagas serão destinados para as vagas e locais ofertados no momento da convocação, não sendo possível o candidato solicitar a alteração de vaga e local ofertado.
- Na hipótese de o candidato não ter interesse/disponibilidade para a vaga/local/horário ofertado, este será desclassificado automaticamente do Processo Seletivo.
- Ex-empregados da SCMC, desligados por justa causa, não poderão ser recontratados.
- Não poderão participar do processo seletivo, profissionais que tiveram vínculo SCMC e foram desligados do quadro de colaboradores há menos de 06 (seis) meses até a data da realização deste processo.
- O resultado com o(s) nome(s) dos classificados do processo seletivo, será divulgado no site SCMC, o resultado final. www.santacasachavantes.org
- Qualquer pedido de revisão do resultado final, deverá ser enviado exclusivamente para o e-mail 'gerenciarh.sede@grupochavantes.org.br', no dia útil seguinte à publicação do mesmo, tendo a SCMC até 02 (dois) dias úteis para divulgação do parecer referente ao pedido.
- Todos os pedidos deverão ser feitos de acordo com o modelo (Anexo I), não sendo aceito pedido em outro formato que não o informado.
- Todos os pedidos serão apreciados pela comissão examinadora, em até 02 (dois) dias úteis da interposição, não cabendo recurso da decisão final, sendo o candidato notificado da decisão por e-mail.

Dados da vaga

- Cargo: Enfermeiro.
- Faixa salarial: R$ 4.503,42.
- Carga horária: 180 horas mensais.
- Escala: 12x36 diurno/noturno.

Principais atribuições

- Supervisionar e avaliar as ações realizadas pela equipe de técnicos de enfermagem.
- Prestar cuidados de enfermagem de maior complexidade técnica a pacientes graves e com risco de vida, que exijam conhecimentos científicos adequados e capacidade de tomar decisões imediatas.
- Participar nos programas de treinamento e aprimoramento de pessoal de saúde, particularmente nos programas de educação continuada.
- Fazer controle de qualidade do serviço nos aspectos inerentes à sua profissão.
- Obedecer a Lei do Exercício Profissional (Lei nº 7.498, de 25 de junho 1986) e o Código de Ética de Enfermagem (Resolução Cofen 564/2017).
- Conhecer equipamentos e realizar manobras de extração manual de vítimas.
- Realizar avaliações e triagens de pacientes, aferindo sinais vitais, monitorando e registrando as condições dos pacientes.
- Administrar medicamentos prescritos.
- Realizar consultas de enfermagem;
- Prescrever ações de enfermagem;
- Acionar equipe multiprofissional de saúde; analisar a assistência prestada pela equipe de enfermagem;
- Realizar evolução clínica de pacientes;
- Trabalhar em equipe e demonstrar capacidade de liderança;
- Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao cargo.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Ensino Superior Completo em Enfermagem.
- Registro no Conselho Regional de Enfermagem ativo.
- Idade mínima 18 anos até o início das inscrições.
- Experiência mínima de 6 (seis) meses atuando na função.
- Disponibilidade para trabalhar em regime de escalas, incluindo finais de semana e feriados, conforme a necessidade do serviço.
- Boa comunicação, capacidade de trabalhar em equipe e disponibilidade para capacitação.
- Possuir a CTPS digital.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova teórica presencial ou on-line.
- Entrevista Comportamental e Técnica, em grupo ou individual, presencial ou on-line.

Informamos, aos candidatos inscritos que façam o acompanhamento no e-mail pessoal que foi cadastrado no processo seletivo, bem como o acompanhamento no site da Instituição, pois estes serão os canais de comunicação entre o candidato e a instituição.

Critérios mínimos de avaliação

- A nota mínima de aprovação na prova teórica é de 60% das questões.
- A não participação em qualquer uma das etapas implicará em desclassificação do candidato, incluindo as etapas de entrega de documentos e exame médico admissional.

Cronograma

- Divulgação do Edital: 06/08/2026.
- Cadastrar o currículo clicando **AQUI** no período de 06/08/2026 a 12/08/2026.

O presente processo seletivo não se trata de Concurso Público, não decorrendo, portanto, qualquer estabilidade aos candidatos contratados.

Ressaltamos, que a participação no processo seletivo, pressupõe o fornecimento de informações pessoais do candidato. A SCMC possui o Programa de Conformidade LGPD, que é composto de políticas e normas referentes ao tratamento dos dados fornecidos de acordo com a lei vigente, por meio deste, a entidade manifesta seu compromisso com a segurança da informação e proteção de dados.

Anexo I

PEDIDO DE RECONSIDERAÇÃO REFERENTE ETAPA DO PROCESSO SELETIVO

DATA DE SOLICITAÇÃO: _____ /_____ /_____

EDITAL Nº: _____ UNIDADE: _____

NOME: _____

CPF: _____ CARGO: _____

E-MAIL: _____

CELULAR: _____ TEL: _____

SOLICITAÇÃO REFERENTE À ETAPA Nº: _____

MOTIVO (DESCREVER E ENVIAR EVIDÊNCIAS, SE NECESSÁRIO):

SITUAÇÃO APÓS AVALIAÇÃO:

( ) DEFERIDO ( ) INDEFERIDO

OBS.: _____

DATA DE DEVOLUTIVA AO CANDIDATO: _____ /_____ /_____